Приложение

к распоряжению Правительства

Тюменской области

от 4 марта 2013 г. N 274-рп

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН**

**МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ"**

**НА 2013 - 2018 ГОДЫ**

I. Общее описание региональной "дорожной карты"

1. Мероприятия региональной "дорожной карты" "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения" на 2013 - 2018 годы направлены на обеспечение доступности, повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, в т.ч. путем перехода на "эффективный контракт".

В настоящее время в Тюменской области уже многое сделано в данном направлении и достигнуты хорошие результаты в таких сферах, как семейная политика, детствосбережение, детский отдых и оздоровление, социальное обслуживание граждан пожилого возраста и продление их активного долголетия, реабилитация и интеграция в общество людей с ограниченными возможностями.

Сегодня в Тюменской области проживает более 280 тысяч пожилых людей, что составляет 20% от общей численности населения области. По прогнозам аналитиков, на ближайшие 3 - 5 лет доля пожилых людей будет носить устойчивый характер и каждый из них в той или иной форме будет нуждаться в социальной поддержке. За последние годы повысилось качество социальных услуг, оказываемых пожилым людям, 96% которых являются получателями льгот и разнообразных социальных выплат.

Средняя продолжительность жизни с 2007 года увеличилась на полтора года, а рождаемость в регионе стала заметно выше, чем в среднем по России: за последние пять лет она поднялась почти на четверть.

По состоянию на 01.10.2012 в области проживает более 515 тыс. семей, в том числе более 201 тыс. семей с детьми.

С 2008 года увеличилось количество многодетных семей на 55% (с 8791 до 13680). Комплекс мер по поддержке семей, имеющих трех и более детей, способствует ежегодному росту численности многодетных семей, в том числе замещающих, воспитывающих детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей. Общая численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на 01.01.2013 составила 6634 ребенка. Снижение численности детей данной категории на начало текущего года достигло почти 22% по сравнению с началом 2008 года. С 2007 года увеличилось количество детей, переданных в семьи граждан, с 73% до 90% и, как следствие, в 3 раза сократилось количество детских домов (с 12 ед. до 4 ед.).

Также среди важных результатов - увеличение охвата детей и подростков организованными формами отдыха и оздоровления с 85% до 93%, что является одним из самых высоких показателей в России. Во многом это достигнуто благодаря тому, что работа по различным направлениям организуется в рамках региональных комплексных межведомственных программ.

Принцип системного межведомственного взаимодействия всех отраслей - образования, здравоохранения, социального обеспечения, спорта, молодежной, семейной политики и культуры - активно используется для достижения наших стратегических целей. В настоящее время в Тюменской области реализуются такие комплексные межведомственные программы, как программа по повышению качества жизни граждан пожилого возраста "Старшее поколение", региональная программа "Доступная среда", программа действий по улучшению положения детей и охране их прав, программа по организации отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних и другие.

Во исполнение Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F2366D49DCB7D0423546328B2Cw0E) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 01.06.2012 [N 761](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F33F6B4CDEB7D0423546328B2Cw0E) "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" разработаны и утверждены соответствующие нормативные акты:

- распоряжением Правительства Тюменской области от 25.09.2012 N 1906-рп утверждена "Комплексная региональная программа действий по улучшению положения детей и охране их прав в Тюменской области на 2012 - 2017 годы". Мероприятия Программы сформированы в рамках основных направлений, обозначенных в [Указе](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F33F6B4CDEB7D0423546328B2Cw0E) Президента Российской Федерации. Утвержден состав Координационного совета при Губернаторе Тюменской области по реализации Программы;

- приказом департамента социального развития Тюменской области от 10.10.2012 N 300-ап утвержден "План поэтапного совершенствования системы оплаты труда отдельным категориям работников автономных учреждений социального обслуживания населения Тюменской области".

Постоянно актуализируется и совершенствуется региональное законодательство, стандартизирована система социального обслуживания, установлены требования к обязательному объему и качеству социальных услуг, порядку и условиям их оказания. Стандарты введены на все виды и формы социального обслуживания, действующие в регионе. Социальное обслуживание в области осуществляется по принципу оценки индивидуальных потребностей человека и размера среднедушевых доходов гражданина и его семьи. Предоставляются как бесплатные, так и платные услуги.

Совершенствование существующей адресной социальной поддержки населения в Тюменской области осуществляется по направлению развития системы социальных контрактов, заключаемых между государственными, муниципальными органами и гражданами, нуждающимися в социальной поддержке. Целью контрактной системы является повышение социальной ответственности граждан, использование ими собственного потенциала для преодоления трудной жизненной ситуации, снижение социального иждивенчества.

В регионе функционирует оптимальная сеть учреждений социальной защиты населения, включающая в себя 52 автономных учреждения. Правительством области реализуются мероприятия по модернизации сети учреждений и укреплению их материально-технической базы, что позволило привести все учреждения в нормативное состояние.

Финансирование учреждений осуществляется на основании государственного задания, ориентированного на достижение показателей эффективности (объем, качество услуг, степень удовлетворенности и т.д.). Количество граждан, определенных в задании, полностью покрывает потребность населения области в оказании социальных услуг.

Внедрение современных инновационных технологий и форм работы, в т.ч. и менее затратных форм (стационарозамещающие формы), позволяют не только удовлетворять потребность населения в получении услуг в привычной домашней обстановке, но и сокращают бюджетные расходы, при этом сохраняя достаточно высокую эффективность результатов внедрения.

Например, в настоящее время в области полностью решена проблема очередности помещения граждан пожилого возраста и инвалидов в дома-интернаты, срок ожидания путевки не превышает срока сбора пакета документов.

Помимо этого, в последнее время осуществляется активное взаимодействие с общественными институтами, организация совместной деятельности с некоммерческими организациями, в том числе и в рамках реализации Комплексной региональной программы "Государственная поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, деятельность которых направлена на социальную поддержку отдельных категорий граждан в Тюменской области на 2011 - 2013 годы".

В рамках реализации данной программы осуществляется поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, прошедших соответствующий конкурс на региональном уровне и получивших право на субсидии из областного бюджета.

Кроме этого, в Тюменской области ведется системная работа по укреплению институтов гражданского общества. Конструктивное взаимодействие и постоянный диалог органов государственной власти области и общественности осуществляется в рамках работы консультативных коллегиальных органов, таких как Гражданский форум Тюменской области, Общественный Совет по контролю за реализацией приоритетных национальных проектов в Тюменской области, городские общественные советы и многие другие.

2. Несмотря на то, что в регионе достигнуты определенные результаты, сохраняется необходимость совершенствовать наработанные практики и технологии работы с пожилыми людьми, улучшать качество предоставления социальных услуг, реализовывать современную кадровую политику.

С учетом старения населения, роста числа одиноких и одиноко проживающих инвалидов старшей возрастной категории вероятен рост потребности в социальных услугах. В настоящее время в области обеспечена доступность востребованных жизнеобеспечивающих социальных услуг. Отсутствует очередность в стационары и на надомное обслуживание для пожилых и инвалидов, полностью реализуется потребность в социальном обслуживании несовершеннолетних и их семей.

За счет расширения количества стационарных коек в государственных учреждениях социального обслуживания и сети надомного государственного обслуживания, а также за счет создания механизмов привлечения частных структур и общественных организаций к выполнению государственного заказа отсутствие очередности на социальные услуги для пожилых и инвалидов будет сохранено и в дальнейшем.

В настоящее время в регионе недостаточно развит рынок социальных услуг. Отсутствие рынка социальных услуг при расширении спектра и повышении требований к качеству их предоставления не позволяет задействовать механизмы конкуренции. Важным аргументом в пользу развития негосударственного сектора социального обслуживания является реальная возможность привлечения частных инвестиций и внедрения передового отечественного и зарубежного опыта управления в сфере предпринимательства и государственно-частного партнерства.

Решение этой проблемы включено в [мероприятия](#Par226) "дорожной карты".

Социальное обслуживание относится к числу сфер деятельности, в которых большую роль играет квалификация специалиста, его знания, профессиональные навыки и личностные качества. Поэтому вопросы кадрового обеспечения, подбора, обучения сотрудников социальных служб, эффективность и результативность их работы имеют первостепенную значимость в обеспечении гарантий предоставления гражданам социальных услуг должного объема и высокого качества.

Немаловажной и одной из основных проблем в социальной защите является уменьшение численности работников, отток кадров в коммерческие структуры, увеличение численности персонала пенсионного и предпенсионного возраста, в том числе и в связи с низким уровнем заработной платы в отрасли (в 2012 году средняя отраслевая заработная плата составила 19017 руб., средняя заработная плата в регионе 28300 руб.).

Низкий уровень заработной платы наблюдается среди категорий работников, непосредственно обеспечивающих предоставление социальных услуг - социальных работников, среднего и младшего медицинского персонала (в 2012 году 14188 руб.).

Достаточно напряженная ситуация с врачами и педагогическими работниками, осуществляющими свою деятельность в учреждениях социального обслуживания. Более высокий уровень заработной платы в смежных отраслях экономики региона (здравоохранение и образование) является главным фактором в выборе типа учреждения для данных сотрудников.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

3. Целями "дорожной карты" являются:

3.1. Обеспечение качества и доступности государственных услуг социального обслуживания, соответствующих современным потребностям общества и каждого гражданина.

3.2. Актуализация и совершенствование региональной нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы в сфере социального обслуживания.

3.3. Оптимизация структуры и штатной численности учреждений, в том числе путем внедрения комплексного подхода к созданию многопрофильных современных организаций социального обслуживания населения в целях концентрации источников финансового обеспечения, проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника.

3.4. Повышение к 2018 году средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений социального обслуживания населения - до 100 - 200 процентов соответственно от средней заработной платы в регионе, начиная с 2013 года.

3.5. Поэтапный переход на "эффективный контракт" руководителей и сотрудников учреждений социального обслуживания.

3.6. Разработка и внедрение независимой системы оценки качества предоставления социальных услуг с привлечением различных общественных организаций и объединений.

3.7. Укрепление и развитие материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения (приобретение современного реабилитационного оборудования).

3.8. Совершенствование действующих финансовых нормативов по формированию бюджета учреждений социального обслуживания в соответствии со стандартами и нормативами.

3.9. Развитие внебюджетной деятельности учреждений социального обслуживания.

4. Ожидаемые результаты реализации "дорожной карты":

4.1. Разработка мероприятий по повышению качества социального обслуживания на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания и выявления существующих проблем в отрасли.

4.2. Актуализация действующей законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения.

4.3. Внедрение профессиональных стандартов среди работников учреждений социального обслуживания, приведение должностных обязанностей социальных работников Тюменской области в соответствие с квалификационными характеристиками должности "социальный работник", установленных Минтрудом России.

4.4. Оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения путем определения единых норм нагрузки на 1 сотрудника, сокращение административно-хозяйственного аппарата учреждений.

4.5. Выявление и сокращение неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений, передача отдельных функций и услуг в управление сторонним организациям (аутсорсинг).

4.6. Доведение уровня оплаты труда отдельных категорий работников учреждений социального обслуживания населения в соответствии с Указами Президента Российской Федерации, согласно приложениям N 1 - 6 (не приводятся) к настоящему Плану.

4.7. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

- реализации перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Тюменской области до 2020 года;

- модернизации и укрепления материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов;

- реализации мероприятий региональной программы "Государственная поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, деятельность которых направлена на социальную поддержку отдельных категорий граждан в Тюменской области на 2011 - 2013 годы", привлечения новых социально ориентированных некоммерческих и негосударственных организаций, в том числе благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

- развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому;

- развития государственно-частного партнерства в регионе с целью обеспечения конкурентоспособности организаций социального обслуживания и предоставления права выбора гражданину поставщика социальных услуг;

- привлечения граждан, их объединений для разработки независимой системы оценки качества предоставляемых социальных услуг.

5. В качестве контрольных показателей успешной реализации "дорожной карты" определены:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование контрольного показателя | Ед.  изм. | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Доля граждан, получивших социальные  услуги в учреждениях социального  обслуживания населения, в общем числе  граждан, обратившихся за получением  социальных услуг в учреждения  социального обслуживания населения | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля детей, оставшихся без попечения  родителей | % | 2,35 | 2,30 | 2,25 | 2,25 | 2,25 | 2,25 |
| Доля детей, оставшихся без попечения  родителей, переданных на воспитание в  семьи граждан Российской Федерации,  постоянно проживающих на территории  Российской Федерации (на усыновление  (удочерение) и под опеку  (попечительство), в том числе по  договору о приемной семье либо в  случаях, предусмотренных законами  субъектов Российской Федерации, по  договору о патронатной семье  (патронате, патронатном воспитании) | % | 99,0 | 99,0 | 99,0 | 99,0 | 99,0 | 99,0 |
| Доля детей, возвращенных из замещающих  семей в учреждения в результате отмены  усыновления, отстранения опекунов  (попечителей), приемных родителей,  патронатных воспитателей от исполнения  обязанностей от общего количества  детей, переданных в семьи граждан | % | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| Удельный вес граждан пожилого возраста  и инвалидов (взрослых и детей),  получивших услуги в негосударственных  учреждениях социального обслуживания,  в общей численности граждан пожилого  возраста и инвалидов (взрослых и  детей), получивших услуги в  учреждениях социального обслуживания  всех форм собственности | % | 0,2 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,7 |
| Удельный вес зданий стационарных  учреждений социального обслуживания  граждан пожилого возраста, инвалидов  (взрослых и детей), лиц без  определенного места жительства и  занятий, требующих реконструкции,  зданий, находящихся в аварийном  состоянии, ветхих зданий от общего  количества зданий стационарных  учреждений социального обслуживания  граждан пожилого возраста, инвалидов  (взрослых и детей), лиц без  определенного места жительства и  занятий | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Удельный вес негосударственных  организаций, оказывающих социальные  услуги, от общего количества  учреждений всех форм собственности | % | 1,8 | 2,6 | 4,4 | 6,7 | 8,8 | 10 |
| Удельный вес граждан пожилого  возраста, охваченных  стационарозамещающими формами  социального обслуживания, в общем  количестве граждан, находящихся на  надомном и стационарном социальном  обслуживании | % | 75,1 | 75,2 | 75,3 | 75,4 | 75,5 | 75,6 |
| Удельный вес пожилых граждан,  удовлетворенных качеством социального  обслуживания, в общем объеме граждан  пожилого возраста, находящихся на  социальном обслуживании | % | 95 | 96 | 97 | 98 | 98 | 98 |
| Количество граждан, состоящих в  очереди на получение социальных услуг  по социальному обслуживанию | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Показатели повышения средней заработной платы работников

социального обслуживания населения

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Ед.  изм. | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Соотношение средней заработной  платы социальных работников  учреждений социального  обслуживания населения со средней  заработной платой в регионе.  Поэтапное повышение заработной  платы работников в течение года | % | 52,8 | 58,0 | 68,5 | 79,0 | 89,5 | 100 |
| Соотношение средней заработной  платы педагогических работников  учреждений социальной защиты  населения, оказывающих социальные  услуги детям-сиротам и детям,  оставшимся без попечения  родителей, со средней заработной  платой в регионе. Поэтапное  повышение заработной платы  работников в течение года | % | 65,81 | 71,29 | 81,38 | 89,23 | 95,33 | 100 |
| Соотношение средней заработной  платы врачей учреждений  социального обслуживания  населения со средней заработной  платой в регионе. Поэтапное  повышение заработной платы  работников в течение года | % | 129,7 | 130,7 | 137,0 | 159,7 | 200 | 200 |
| Соотношение средней заработной  платы среднего медицинского  персонала учреждений социального  обслуживания населения со средней  заработной платой в регионе.  Поэтапное повышение заработной  платы работников в течение года | % | 75,6 | 78,89 | 83,07 | 88,01 | 100 | 100 |
| Соотношение средней заработной  платы младшего медицинского  персонала учреждений социального  обслуживания населения со средней  заработной платой в регионе.  Поэтапное повышение заработной  платы работников в течение года | % | 51,23 | 51,91 | 60,58 | 70,98 | 100 | 100 |

II. План мероприятий

┌─────┬───────────────────┬──────────────────┬─────────────┬──────────────┐

│N п/п│ Мероприятия │ Ожидаемые │ Срок │Ответственный │

│ │ │ результаты │ реализации │ исполнитель │

├─────┴───────────────────┴──────────────────┴─────────────┴──────────────┤

│ 1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения │

├─────┬───────────────────┬──────────────────┬─────────────┬──────────────┤

│ 1.1 │Мониторинг │Усовершенствование│ I - II │ Департамент │

│ │организационной │действующей │ кварталы │ социального │

│ │структуры сети и │системы │ 2013 г. │ развития │

│ │штатной численности│нормирования труда│ │ Тюменской │

│ │учреждений │сотрудников │ │ области │

│ │социального │учреждений. │ │ │

│ │обслуживания │Повышение уровня │ │ │

│ │населения Тюменской│эффективности │ │ │

│ │области: │организации │ │ │

│ │- анализ │производственных │ │ │

│ │действующих норм │процессов, │ │ │

│ │нагрузки на │снижение бюджетных│ │ │

│ │сотрудников │расходов. │ │ │

│ │учреждений │Направление │ Февраль │ │

│ │фактическим │информации в │ 2013 г. │ │

│ │трудозатратам │Министерство труда│ │ │

│ │(инвентаризация │и социальной │ │ │

│ │должностных │защиты Российской │ │ │

│ │обязанностей); │Федерации │ │ │

│ │- выявление │ │ │ │

│ │затратных и │ │ │ │

│ │неэффективных │ │ │ │

│ │социальных услуг, │ │ │ │

│ │мало востребованных│ │ │ │

│ │гражданами; │ │ │ │

│ │- оценка │ │ │ │

│ │организационной │ │ │ │

│ │структуры │ │ │ │

│ │учреждений │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания и │ │ │ │

│ │производственных │ │ │ │

│ │процессов │ │ │ │

│ │учреждения с целью │ │ │ │

│ │определения │ │ │ │

│ │отдельных функций │ │ │ │

│ │для передачи в │ │ │ │

│ │управление │ │ │ │

│ │сторонним │ │ │ │

│ │организациям │ │ │ │

│ │(аутсорсинг) │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 1.2 │Мониторинг │Обеспечение │Ежеквартально│ Департамент │

│ │обеспечения │соблюдения │ │ социального │

│ │комплексной │требований │ │ развития │

│ │безопасности, │комплексной │ │ Тюменской │

│ │санитарно- │безопасности, │ │ области │

│ │эпидемиологического│формирование │ │ │

│ │состояния, │системы быстрого │ │ │

│ │комфортных условий │реагирования в │ │ │

│ │в учреждениях │случае │ │ │

│ │социального │непредвиденных │ │ │

│ │обслуживания │ситуаций, а также │ │ │

│ │населения Тюменской│возможности │ │ │

│ │области: │покрытия расходов,│ │ │

│ │- ведение паспортов│связанных с │ │ │

│ │комплексной │ликвидацией таких │ │ │

│ │безопасности; │ситуаций │ │ │

│ │- увеличение доли │Информация в │Начиная с IV │ │

│ │внебюджетных │Министерство труда│ кв. 2013 г. │ │

│ │средств, │и социальной │ │ │

│ │направляемых на │защиты Российской │ │ │

│ │укрепление и │Федерации │ │ │

│ │поддержание │ │ │ │

│ │материально- │ │ │ │

│ │технической базы │ │ │ │

│ │учреждений; │ │ │ │

│ │- принятие мер по │ │ │ │

│ │устранению вскрытых│ │ │ │

│ │недостатков; │ │ │ │

│ │- эффективность │ │ │ │

│ │расходов │ │ │ │

│ │учреждений, │ │ │ │

│ │затраченных на │ │ │ │

│ │повышение │ │ │ │

│ │безопасности и │ │ │ │

│ │улучшение │ │ │ │

│ │санитарно- │ │ │ │

│ │эпидемиологического│ │ │ │

│ │состояния в │ │ │ │

│ │учреждениях │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения и др. │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 1.3 │Анализ кадрового │Методические │Апрель - май │ Департамент │

│ │обеспечения │рекомендации │ 2013 г. │ социального │

│ │учреждений │учреждениям │ │ развития │

│ │социального │социального │ │ Тюменской │

│ │обслуживания │обслуживания │ │ области │

│ │населения Тюменской│населения по │ │ │

│ │области, в том │улучшению │ │ │

│ │числе: │кадрового │ │ │

│ │- динамика │обеспечения в │ │ │

│ │заполнения │целях повышения │ │ │

│ │вакантных │качества │ │ │

│ │должностей; │предоставления │ │ │

│ │- обучение и │социальных услуг в│ │ │

│ │повышение │условиях │ │ │

│ │квалификации │оптимизации │ │ │

│ │работников; │системы │ │ │

│ │- развитие │социального │ │ │

│ │института │обслуживания. │ │ │

│ │наставничества в │Направление │ │ │

│ │социальной сфере │результатов в │ │ │

│ │ │Министерство труда│ │ │

│ │ │и социальной │ │ │

│ │ │защиты Российской │ │ │

│ │ │Федерации │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 1.4 │Разработка │Минимизация │ Постоянно │ Департамент │

│ │методических │рисков, связанных │ │ социального │

│ │рекомендаций по │с организацией │ │ развития │

│ │кадровому │кадрового │ │ Тюменской │

│ │делопроизводству с │делопроизводства в│ │ области │

│ │учетом вносимых │учреждениях │ │ │

│ │изменений в работу │социального │ │ │

│ │учреждений │обслуживания │ │ │

│ │социального │населения │ │ │

│ │обслуживания, │ │ │ │

│ │подведомственных │ │ │ │

│ │департаменту │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │развития Тюменской │ │ │ │

│ │области │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 1.5 │Разработка и │Повышение │ II квартал │ Департамент │

│ │утверждение планов │кадрового │ 2013 г., │ социального │

│ │мероприятий по │потенциала │ далее - по │ развития │

│ │повышению кадрового│работников │ плану │ Тюменской │

│ │потенциала │учреждений │ │ области │

│ │работников │социального │ │ │

│ │учреждений │обслуживания │ │ │

│ │социального │населения, │ │ │

│ │обслуживания │привлечение в │ │ │

│ │населения │учреждения │ │ │

│ │ │профессиональных │ │ │

│ │ │специалистов │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 1.6 │Анализ качества и │Сохранение и │ Январь - │ Департамент │

│ │доступности │повышение уровня │февраль 2013 │ социального │

│ │предоставления │удовлетворенности │ г., далее │ развития │

│ │социальных услуг │граждан качеством │ ежегодно, │ Тюменской │

│ │гражданам │и доступностью │ февраль │ области │

│ │автономными │получения │ │ │

│ │учреждениями │социальных услуг │ │ │

│ │социального │на уровне не менее│ │ │

│ │обслуживания │95%. │ │ │

│ │населения Тюменской│Направление │Март 2013 г. │ │

│ │области (проведение│результатов в │ │ │

│ │социологического │Министерство труда│ │ │

│ │исследования среди │и социальной │ │ │

│ │получателей услуг) │защиты Российской │ │ │

│ │ │Федерации │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 1.7 │Анализ качества и │Повышение уровня │ Январь - │ Департамент │

│ │доступности │удовлетворенности │февраль 2013 │ социального │

│ │предоставления │граждан качеством │ г., далее │ развития │

│ │социальных услуг │и доступностью │ ежегодно, │ Тюменской │

│ │семьям с детьми │получения │ февраль │ области │

│ │(проведение │социальных услуг │ │ │

│ │социологического │не менее 95%. │ │ │

│ │исследования среди │Направление │Март 2013 г. │ │

│ │получателей услуг) │результатов в │ │ │

│ │ │Министерство труда│ │ │

│ │ │и социальной │ │ │

│ │ │защиты Российской │ │ │

│ │ │Федерации │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 1.8 │Мониторинг развития│Повышение │Ежеквартально│ Департамент │

│ │внебюджетной │эффективности │ │ социального │

│ │деятельности │расходования │ │ развития │

│ │учреждений, │средств, │ │ Тюменской │

│ │эффективность │полученных от │ │ области │

│ │распределения и │взимания платы с │ │ │

│ │расходования │граждан за │ │ │

│ │денежных средств, │предоставление │ │ │

│ │полученных от │социальных услуг, │ │ │

│ │взимания платы с │направление │ │ │

│ │граждан за оказание│дополнительных │ │ │

│ │социальных услуг. │средств на │ │ │

│ │Разработка │повышение │ │ │

│ │методических │заработной платы │ │ │

│ │рекомендаций о │сотрудникам. │ │ │

│ │порядке │Направление │ │ │

│ │расходования │информации в │ │ │

│ │полученных средств │Министерство труда│ │ │

│ │с учетом │и социальной │ │ │

│ │мероприятий, │защиты Российской │ │ │

│ │рекомендованных │Федерации │ │ │

│ │Министерством труда│ │ │ │

│ │и социальной защиты│ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 1.9 │Мониторинг │Система │Ежеквартально│ Департамент │

│ │реализации │оперативного │ │ социального │

│ │государственных │внесения изменений│ │ развития │

│ │(муниципальных) │в государственное │ │ Тюменской │

│ │заданий │(муниципальное) │ │ области │

│ │учреждениями │задание в │ │ Органы │

│ │социального │соответствии с │ │ местного │

│ │обслуживания │актуальными │ │самоуправления│

│ │ │потребностями │ │ Тюменской │

│ │ │граждан ("гибкий" │ │ области │

│ │ │механизм │ │ │

│ │ │формирования и │ │ │

│ │ │реализации │ │ │

│ │ │заданий). │ │ │

│ │ │Информация по │ │ │

│ │ │результатам │ │ │

│ │ │проведенного │ │ │

│ │ │анализа в целях │ │ │

│ │ │принятия │ │ │

│ │ │соответствующих │ │ │

│ │ │решений │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│1.10 │Мониторинг │Совершенствование │ Ежегодно, │ Департамент │

│ │предоставления │системы оказания │ начиная с │ социального │

│ │адресной социальной│адресной │ января │ развития │

│ │помощи и │социальной помощи │ 2014 г. │ Тюменской │

│ │материальной помощи│гражданам, │ │ области │

│ │гражданам, │повышение │ │ │

│ │оказавшимся в │социальной │ │ │

│ │трудной жизненной │ответственности. │ │ │

│ │ситуации, на │Направление │ │ │

│ │условиях │информации в │ │ │

│ │социального │Министерство труда│ │ │

│ │контракта │и социальной │ │ │

│ │ │защиты Российской │ │ │

│ │ │Федерации │ │ │

├─────┴───────────────────┴──────────────────┴─────────────┴──────────────┤

│ 2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в │

│ сфере социального обслуживания │

├─────┬───────────────────┬──────────────────┬─────────────┬──────────────┤

│ 2.1 │Приведение │Формирование новой│ 2013 - 2015 │ Департамент │

│ │законодательных и │законодательной и │ гг. │ социального │

│ │нормативных │нормативной │ │ развития │

│ │правовых актов │правовой основы │ │ Тюменской │

│ │Тюменской области в│регулирования │ │ области │

│ │соответствие с │правоотношений в │ │ │

│ │Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F53B6948DCB7D0423546328B2Cw0E)│сфере социального │ │ │

│ │"Об основах │обслуживания │ │ │

│ │социального │населения в │ │ │

│ │обслуживания │Тюменской области.│ │ │

│ │населения в │Направление │ │ │

│ │Российской │информации о │ │ │

│ │Федерации" с учетом│принятых │ │ │

│ │рекомендаций │нормативных │ │ │

│ │Министерства труда │правовых актах в │ │ │

│ │и социальной защиты│Министерство труда│ │ │

│ │Российской │и социальной │ │ │

│ │Федерации. │защиты Российской │ │ │

│ │Формирование плана │Федерации │ │ │

│ │разработки │ │ │ │

│ │нормативных │ │ │ │

│ │правовых актов │ │ │ │

│ │Тюменской области и│ │ │ │

│ │локальных актов │ │ │ │

│ │департамента │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │развития Тюменской │ │ │ │

│ │области │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 2.2 │Разработка и │Нормативный │ Февраль - │ Департамент │

│ │утверждение │правовой акт │март 2013 г. │ социального │

│ │нормативного │Тюменской области │ │ развития │

│ │правового акта, │ │ │ Тюменской │

│ │утверждающего │ │ │ области │

│ │план-график │ │ │ │

│ │("дорожную карту") │ │ │ │

│ │и региональную │ │ │ │

│ │"линейку" повышения│ │ │ │

│ │оплаты труда │ │ │ │

│ │социальных │ │ │ │

│ │работников для │ │ │ │

│ │достижения целевых │ │ │ │

│ │показателей │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 2.3 │Подготовка пакета │Пакет нормативных │ Начиная с I │ Департамент │

│ │нормативных │правовых актов │ квартала │ социального │

│ │правовых актов, │Тюменской области │ 2013 г. │ развития │

│ │регламентирующих │ │ │ Тюменской │

│ │поэтапное повышение│ │ │ области │

│ │оплаты труда в │ │ │ │

│ │соответствии с │ │ │ │

│ │Указами Президента │ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации от │ │ │ │

│ │07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F2366D49DCB7D0423546328B2Cw0E) и │ │ │ │

│ │от 28.12.2012 │ │ │ │

│ │[N 1688](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F3366744DDB7D0423546328B2Cw0E) │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 2.4 │Внедрение механизма│Принятие │ 2013 - 2015 │ Департамент │

│ │частно- │нормативно- │ гг. │ социального │

│ │государственного │правового акта │ │ развития │

│ │партнерства в │Тюменской области │ │ Тюменской │

│ │систему социального│ │ │ области │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения Тюменской│ │ │ │

│ │области: │ │ │ │

│ │- привлечение │ │ │ │

│ │негосударственных │ │ │ │

│ │организаций, в том │ │ │ │

│ │числе социально │ │ │ │

│ │ориентированных │ │ │ │

│ │некоммерческих │ │ │ │

│ │организаций; │ │ │ │

│ │- развитие │ │ │ │

│ │гражданской │ │ │ │

│ │инициативы и │ │ │ │

│ │добровольчества в │ │ │ │

│ │системе ухода за │ │ │ │

│ │пожилыми и │ │ │ │

│ │инвалидами, │ │ │ │

│ │оказания помощи │ │ │ │

│ │семьям и │ │ │ │

│ │несовершеннолетним,│ │ │ │

│ │находящимся в │ │ │ │

│ │трудной жизненной │ │ │ │

│ │ситуации; │ │ │ │

│ │- сотрудничество с │ │ │ │

│ │Ассоциацией │ │ │ │

│ │организаций │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения Тюменской│ │ │ │

│ │области │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 2.5 │Разработка │Организация │ II квартал │ Департамент │

│ │предложений по │точного │ 2013 г. │ социального │

│ │совершенствованию │статистического │ │ развития │

│ │статистического │учета в системе │ │ Тюменской │

│ │учета, │стационарного │ │ области │

│ │характеризующего │социального │ │ │

│ │состояние системы │обслуживания │ │ │

│ │социального │населения │ │ │

│ │обслуживания │Тюменской области.│ │ │

│ │населения Тюменской│Направление │ │ │

│ │области │информации в │ │ │

│ │ │Министерство труда│ │ │

│ │ │и социальной │ │ │

│ │ │защиты Российской │ │ │

│ │ │Федерации │ │ │

├─────┴───────────────────┴──────────────────┴─────────────┴──────────────┤

│ 3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, │

│ направленных на совершенствование деятельности по социальному │

│ обслуживанию │

├─────┬───────────────────┬──────────────────┬─────────────┬──────────────┤

│ 3.1 │Подготовка отчета о│Направление │ Февраль │ Департамент │

│ │реализации в 2011 -│информации в │ 2013 г. │ социального │

│ │2013 гг. программы │Министерство труда│ │ развития │

│ │по повышению │и социальной │ │ Тюменской │

│ │качества жизни │защиты Российской │ │ области │

│ │пожилых людей в │Федерации. │ │ │

│ │Тюменской области │Охват социальными │ IV квартал │ │

│ │"Старшее поколение"│услугами не менее │ 2013 г. │ │

│ │в 2011 - 2013 гг. │100% пожилых людей│ │ │

│ │Разработка и │из числа граждан, │ │ │

│ │реализация │нуждающихся в │ │ │

│ │региональной │социальном │ │ │

│ │программы по │обслуживании. │ │ │

│ │повышению качества │Организация │ │ │

│ │жизни пожилых людей│мобильных бригад в│ │ │

│ │в Тюменской области│количестве, │ │ │

│ │"Старшее поколение"│необходимом для │ │ │

│ │на 2014-2018 гг. │обеспечения │ │ │

│ │ │социальными │ │ │

│ │ │услугами жителей │ │ │

│ │ │сельских районов и│ │ │

│ │ │оснащение их │ │ │

│ │ │автотранспортом │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 3.2 │Реализация │100%-й учет │ I квартал │ Департамент │

│ │Комплекса мер по │маломобильных │ 2013 г. │ социального │

│ │организации │одиноких и одиноко│ │ развития │

│ │взаимодействия │проживающих │ │ Тюменской │

│ │между организациями│граждан пожилого │ │ области │

│ │здравоохранения, │возраста услугой │ │ │

│ │аптечными │по доставке │ │ │

│ │организациями и │лекарственных │ │ │

│ │организациями │препаратов на дом │ │ │

│ │социального │к 2014 году │ │ │

│ │обслуживания, │Направление │Март 2013 г. │ │

│ │утвержденного │информации в │ │ │

│ │Министерством труда│Министерство труда│ │ │

│ │и социальной защиты│и социальной │ │ │

│ │Российской │защиты Российской │ │ │

│ │Федерации. │Федерации │ │ │

│ │Разработка порядка │ │ │ │

│ │учета в │ │ │ │

│ │региональной │ │ │ │

│ │информационной │ │ │ │

│ │системе граждан, │ │ │ │

│ │нуждающихся в │ │ │ │

│ │доставке на дом │ │ │ │

│ │лекарственных │ │ │ │

│ │препаратов, │ │ │ │

│ │назначенных им по │ │ │ │

│ │медицинским │ │ │ │

│ │показаниям врачом │ │ │ │

│ │(фельдшером) │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 3.3 │Анализ работы, │Реализация │ 2013 г. │ Департамент │

│ │проводимой в │эффективных │ │ социального │

│ │Тюменской области, │технологий по │ │ развития │

│ │по социальному │социальному │ │ Тюменской │

│ │сопровождению │сопровождению │ │ области │

│ │граждан (семей), │Направление │ │ │

│ │попавших в трудную │информации в │ │ │

│ │жизненную ситуацию │Министерство труда│ │ │

│ │ │и социальной │ │ │

│ │ │защиты Российской │ │ │

│ │ │Федерации │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 3.4 │Вовлечение пожилых │Использование │ Ежегодно │ Департамент │

│ │людей в │творческого │ │ социального │

│ │добровольческую │потенциала пожилых│ │ развития │

│ │деятельность │людей, повышение │ │ Тюменской │

│ │ │уровня занятости │ │ области │

│ │ │пожилых людей │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┤ │

│ 3.5 │Развитие системы │Обеспечение │ 2013 г. │ │

│ │межведомственного │системной │ │ │

│ │взаимодействия в │межведомственной │ │ │

│ │интересах граждан │работы в отношении│ │ │

│ │предпенсионного и │данной возрастной │ │ │

│ │посттрудового │категории граждан │ │ │

│ │возраста │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┤ │

│ 3.6 │Анализ │Повышение качества│ Ежегодно │ │

│ │межведомственного │медико- │ │ │

│ │сотрудничества в │социального │ │ │

│ │сфере медико- │обслуживания │ │ │

│ │социального │граждан пожилого │ │ │

│ │обслуживания │возраста │ │ │

│ │граждан пожилого │ │ │ │

│ │возраста и │ │ │ │

│ │волонтерской │ │ │ │

│ │деятельности, │ │ │ │

│ │мониторинг │ │ │ │

│ │реализации │ │ │ │

│ │соглашений о │ │ │ │

│ │сотрудничестве │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 3.7 │Заключение │Повышение │ I квартал │ Автономные │

│ │договоров о │эффективности │ 2013 г. │ учреждения │

│ │сотрудничестве с │профессиональной │ │ отрасли │

│ │ФГБУ "Всероссийский│деятельности │ │ "Социальная │

│ │научно-методический│социальных │ │ политика" │

│ │геронтологический │работников, │ │ │

│ │центр" │врачей-гериатров и│ │ │

│ │ │геронтологов, │ │ │

│ │ │медицинских сестер│ │ │

│ │ │по уходу и т.д. │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 3.8 │Совершенствование │Обеспечение │ 2013 г. │ Департамент │

│ │системы │системной │ │ социального │

│ │межведомственного │межведомственной │ │ развития │

│ │взаимодействия в │работы в интересах│ │ Тюменской │

│ │интересах детей и │детей и семей │ │ области │

│ │семей │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 3.9 │Анализ │Повышение качества│ I квартал, │ Департамент │

│ │межведомственного │межведомственного │ ежегодно │ социального │

│ │сотрудничества в │взаимодействия в │ │ развития │

│ │сфере семейной │интересах детей и │ │ Тюменской │

│ │политики, │семей │ │ области │

│ │мониторинг │ │ │ │

│ │реализации │ │ │ │

│ │соглашений о │ │ │ │

│ │сотрудничестве │ │ │ │

├─────┴───────────────────┴──────────────────┴─────────────┴──────────────┤

│ 4. Совершенствование организации социального обслуживания населения и │

│ развитие инновационных технологий │

├─────┬───────────────────┬──────────────────┬─────────────┬──────────────┤

│ 4.1 │Результаты │Формирование │ Ежегодно │ Департамент │

│ │реализации в 2012 -│оптимальной сети │ │ социального │

│ │2018 гг. │учреждений │ │ развития │

│ │перспективных схем │социального │ │ Тюменской │

│ │развития и │обслуживания в │ │ области │

│ │размещения │соответствии с │ │ │

│ │стационарных │потребностью │ │ │

│ │учреждений │населения. │ │ │

│ │социального │Информация в │ │ │

│ │обслуживания │Министерство труда│ │ │

│ │населения Тюменской│и социальной │ │ │

│ │области. │защиты Российской │ │ │

│ │Реализация │Федерации │ │ │

│ │технологий, │ │ │ │

│ │позволяющих │ │ │ │

│ │гражданам пожилого │ │ │ │

│ │возраста и │ │ │ │

│ │инвалидам, │ │ │ │

│ │нуждающимся в │ │ │ │

│ │помощи, оставаться │ │ │ │

│ │в привычных │ │ │ │

│ │домашних условиях │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 4.2 │Укрепление │Создание │ 2013 г. │ Департамент │

│ │материально- │комфортных условий│ │ социального │

│ │технической базы │проживания, │ │ развития │

│ │стационарных и │повышение качества│ │ Тюменской │

│ │полустационарных │предоставляемых │ │ области │

│ │учреждений │социальных услуг │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения. │ │ │ │

│ │Стимулирование │ │ │ │

│ │учреждений к │ │ │ │

│ │участию в конкурсах│ │ │ │

│ │грантовой поддержки│ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 4.3 │Анализ │Предложения по │ 2013 - 2015 │ Департамент │

│ │строительных, │внесению изменений│ гг. │ социального │

│ │эпидемиологических │в строительные, │ │ развития │

│ │и гигиенических │эпидемиологические│ │ Тюменской │

│ │правил и │и гигиенические │ │ области │

│ │нормативов, правил │правила и │ │ │

│ │комплексной │нормативы, правила│ │ │

│ │безопасности, │комплексной │ │ │

│ │регламентирующих │безопасности, │ │ │

│ │деятельность │регламентирующие │ │ │

│ │стационарных │деятельность │ │ │

│ │учреждений │стационарных │ │ │

│ │социального │учреждений │ │ │

│ │обслуживания │социального │ │ │

│ │населения, и │обслуживания │ │ │

│ │представление │населения │ │ │

│ │предложений, │Тюменской области,│ │ │

│ │направленных на │в Министерство │ │ │

│ │внесение изменений │труда и социальной│ │ │

│ │в действующие │защиты Российской │ │ │

│ │нормативы и │Федерации. │ │ │

│ │правила, исходя из │Формирование │ │ │

│ │практики их │актуальной │ │ │

│ │применения в │нормативно- │ │ │

│ │Тюменской области и│правовой базы, │ │ │

│ │современных │направленной на │ │ │

│ │требований │повышение качества│ │ │

│ │жизнеустройства в │стационарного │ │ │

│ │стационарных │социального │ │ │

│ │учреждениях │обслуживания │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 4.4 │Реализация │Использование в │ Ежегодно │ Департамент │

│ │мероприятий по │работе лучшей │ │ социального │

│ │обмену опытом │практики по │ │ развития │

│ │работы Тюменской │внедрению │ │ Тюменской │

│ │области и │инновационных │ │ области │

│ │применение │методик в │ │ │

│ │передового опыта │учреждениях │ │ │

│ │работы органов │социального │ │ │

│ │исполнительной │обслуживания │ │ │

│ │власти субъектов │ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации по │ │ │ │

│ │предоставлению │ │ │ │

│ │социальных услуг в │ │ │ │

│ │учреждениях │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 4.5 │Направление │Повышение │ 2013 г. │ Департамент │

│ │информации об опыте│доступности │ │ социального │

│ │работы Тюменской │предоставления │ │ развития │

│ │области и внедрение│социальных услуг │ │ Тюменской │

│ │наилучших практик │ │ │ области │

│ │деятельности │ │ │ │

│ │социально │ │ │ │

│ │ориентированных │ │ │ │

│ │некоммерческих │ │ │ │

│ │организаций, │ │ │ │

│ │волонтеров, │ │ │ │

│ │добровольцев и │ │ │ │

│ │благотворителей, │ │ │ │

│ │организованных в │ │ │ │

│ │субъектах │ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации в сфере │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 4.6 │Обобщение и │Совершенствование │ Постоянно │ Департамент │

│ │внедрение │социального │ │ социального │

│ │инновационных │обслуживания │ │ развития │

│ │технологий в работу│отдельных │ │ Тюменской │

│ │учреждений │категорий граждан │ │ области │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания по │ │ │ │

│ │предоставлению │ │ │ │

│ │социальных услуг │ │ │ │

│ │отдельным │ │ │ │

│ │категориям граждан │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 4.7 │Осуществление │Повышение │По отдельному│ Ресурсные │

│ │методического │инновационного │ плану │центры отрасли│

│ │сопровождения │потенциала региона│ │ "Социальная │

│ │учреждений отрасли │ │ │ политика" │

│ │"Социальная │ │ │ │

│ │политика", │ │ │ │

│ │проведение │ │ │ │

│ │межрегиональных │ │ │ │

│ │конференций, │ │ │ │

│ │стажерских │ │ │ │

│ │площадок, │ │ │ │

│ │семинаров, выпуск │ │ │ │

│ │методических │ │ │ │

│ │сборников и др. │ │ │ │

├─────┴───────────────────┴──────────────────┴─────────────┴──────────────┤

│ 5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального │

│ обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций │

├─────┬───────────────────┬──────────────────┬─────────────┬──────────────┤

│ 5.1 │Разработка │Повышение качества│ I и II │ Департамент │

│ │независимой системы│и эффективности │ кварталы │ социального │

│ │оценки качества │работы учреждений │ 2013 г. │ развития │

│ │работы организаций,│социального │ │ Тюменской │

│ │предоставляющих │обслуживания │ │ области │

│ │социальные услуги, │населения. │ │ │

│ │включая определение│Формирование │ │ │

│ │критериев │объективной │ │ │

│ │эффективности │системы оценки │ │ │

│ │работы таких │ │ │ │

│ │организаций, в том │ │ │ │

│ │числе введение │ │ │ │

│ │публичных рейтингов│ │ │ │

│ │их деятельности. │ │ │ │

│ │Работа │ │ Ежегодно │ │

│ │координационных │ │ │ │

│ │органов, │ │ │ │

│ │обеспечивающих │ │ │ │

│ │независимую оценку │ │ │ │

│ │качества работы │ │ │ │

│ │учреждений │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения: │ │ │ │

│ │- общественный │ │ │ │

│ │совет при │ │ │ │

│ │департаменте │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │развития Тюменской │ │ │ │

│ │области; │ │ │ │

│ │- родительский │ │ │ │

│ │комитет в │ │ │ │

│ │стационарных │ │ │ │

│ │учреждениях │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения. │ │ │ │

│ │Совершенствование │ │ │ │

│ │работы по │ │ │ │

│ │налаживанию │ │ │ │

│ │обратной связи с │ │ │ │

│ │клиентами │ │ │ │

│ │учреждений │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения, в том │ │ │ │

│ │числе посредством │ │ │ │

│ │сети Интернет, │ │ │ │

│ │диспетчерских служб│ │ │ │

│ │и т.д. │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 5.2 │Разработка плана │Утверждение плана │ III квартал │ Департамент │

│ │мероприятий по │мероприятий по │ 2013 г. │ социального │

│ │внедрению │внедрению │ │ развития │

│ │независимой системы│независимой │ │ Тюменской │

│ │оценки качества │системы оценки │ │ области │

│ │работы учреждений, │качества работы │ │ │

│ │оказывающих │учреждений │ │ │

│ │социальные услуги, │социального │ │ │

│ │в Тюменской │обслуживания │ │ │

│ │области: │населения │ │ │

│ │- определение │Тюменской области │ │ │

│ │критериев │ │ │ │

│ │эффективности │ │ │ │

│ │работы учреждений; │ │ │ │

│ │- введение │ │ │ │

│ │публичных рейтингов│ │ │ │

│ │деятельности │ │ │ │

│ │стационарных │ │ │ │

│ │учреждений │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения Тюменской│ │ │ │

│ │области, в том │ │ │ │

│ │числе с │ │ │ │

│ │привлечением │ │ │ │

│ │общественных │ │ │ │

│ │организаций, │ │ │ │

│ │социально │ │ │ │

│ │ориентированных │ │ │ │

│ │некоммерческих │ │ │ │

│ │организаций; │ │ │ │

│ │- информирование │ │ │ │

│ │населения о системе│ │ │ │

│ │стационарного │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания в │ │ │ │

│ │Тюменской области │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 5.3 │Эффективность │Издание локальных │ Ежемесячно │ Департамент │

│ │работы │актов учреждений │ │ социального │

│ │попечительских │социального │ │ развития │

│ │советов в │обслуживания │ │ Тюменской │

│ │учреждениях │ │ │ области │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения в рамках │ │ │ │

│ │контрольных │ │ │ │

│ │проверок │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 5.4 │Утверждение системы│Повышение │ I и II │ Департамент │

│ │показателей │эффективности и │ кварталы │ социального │

│ │эффективности │качества работы │ 2013 г. │ развития │

│ │деятельности │учреждений │ │ Тюменской │

│ │стационарных │социального │ │ области │

│ │учреждений │обслуживания и │ │ │

│ │социального │ответственности их│ │ │

│ │обслуживания │руководителей │ │ │

│ │населения Тюменской│ │ │ │

│ │области и критериев│ │ │ │

│ │оценки │ │ │ │

│ │эффективности и │ │ │ │

│ │результативности │ │ │ │

│ │деятельности │ │ │ │

│ │работников и │ │ │ │

│ │руководителей, │ │ │ │

│ │включая механизм │ │ │ │

│ │увязки размера │ │ │ │

│ │оплаты труда │ │ │ │

│ │работников и │ │ │ │

│ │руководителей │ │ │ │

│ │учреждений с │ │ │ │

│ │конкретными │ │ │ │

│ │показателями │ │ │ │

│ │качества и │ │ │ │

│ │количества │ │ │ │

│ │оказываемых услуг, │ │ │ │

│ │в соответствии с │ │ │ │

│ │рекомендациями │ │ │ │

│ │Министерства труда │ │ │ │

│ │и социальной защиты│ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 5.5 │Применение │Повышение │ Постоянно │ Департамент │

│ │рекомендаций │информированности │ │ социального │

│ │Министерства труда │населения о │ │ развития │

│ │и социальной защиты│системе │ │ Тюменской │

│ │Российской │социального │ │ области │

│ │Федерации по │обслуживания в │ │ │

│ │организации │Тюменской области │ │ │

│ │информационно- │и обоснованности │ │ │

│ │разъяснительной │принимаемых │ │ │

│ │работы в системе │решений о │ │ │

│ │социального │предоставлении │ │ │

│ │обслуживания, о │социальных услуг │ │ │

│ │видах и условиях │ │ │ │

│ │предоставления │ │ │ │

│ │услуг │ │ │ │

│ │Создание │ │ │ │

│ │информационного │ │ │ │

│ │ресурса, │ │ │ │

│ │посвященного │ │ │ │

│ │социальной │ │ │ │

│ │политике, │ │ │ │

│ │проводимой в │ │ │ │

│ │Тюменской области в│ │ │ │

│ │отношении пожилых │ │ │ │

│ │людей │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 5.6 │Организация │Повышение │ Постоянно │ Департамент │

│ │информационно- │информированности │ │ социального │

│ │разъяснительной │населения о │ │ развития │

│ │работы о системе │системе │ │ Тюменской │

│ │социального │социального │ │ области │

│ │обслуживания │обслуживания в │ │ │

│ │Тюменской области, │Тюменской области │ │ │

│ │видах и условиях │и об │ │ │

│ │предоставления │обоснованности │ │ │

│ │социальных услуг: │принимаемых │ │ │

│ │- определение │решений о │ │ │

│ │состава информации,│предоставлении │ │ │

│ │подлежащей │социальных услуг │ │ │

│ │обязательному │ │ │ │

│ │опубликованию; │ │ │ │

│ │- принятие │ │ │ │

│ │дополнительных мер │ │ │ │

│ │по информированию │ │ │ │

│ │населения о │ │ │ │

│ │деятельности по │ │ │ │

│ │социальному │ │ │ │

│ │обслуживанию, │ │ │ │

│ │включая Официальный│ │ │ │

│ │портал органов │ │ │ │

│ │государственной │ │ │ │

│ │власти Тюменской │ │ │ │

│ │области и │ │ │ │

│ │интернет-ресурсы │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 5.7 │Проведение │Повышение качества│ Ежегодно │ Департамент │

│ │мониторинга │предоставления │ │ социального │

│ │качества │государственных │ │ развития │

│ │предоставления │услуг в социальной│ │ Тюменской │

│ │государственных │сфере, снижение │ │ области │

│ │услуг социальной │административных │ │ │

│ │сферы │барьеров │ │ │

├─────┴───────────────────┴──────────────────┴─────────────┴──────────────┤

│ 6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и │

│ привлекательности профессий социальных работников, совершенствование │

│ оплаты труда социальных работников │

├─────┬───────────────────┬──────────────────┬─────────────┬──────────────┤

│ 6.1 │Разработка │Методические │ 2013 - 2014 │ Департамент │

│ │предложений и │рекомендации по │ гг. │ социального │

│ │методических │определению │ │ развития │

│ │рекомендаций по │перечня │ │ Тюменской │

│ │поэтапному переводу│показателей │ │ области │

│ │работников │эффективности │ │ │

│ │учреждений │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │Тюменской области │ │ │ │

│ │на "эффективный │ │ │ │

│ │контракт" в │ │ │ │

│ │соответствии с │ │ │ │

│ │рекомендациями │ │ │ │

│ │Министерства труда │ │ │ │

│ │и социальной защиты│ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации. │ │ │ │

│ │Определение │ │ │ │

│ │критериев категорий│ │ │ │

│ │работников и сроков│ │ │ │

│ │их перевода на │ │ │ │

│ │него. Актуализация │ │ │ │

│ │действующей системы│ │ │ │

│ │оценки деятельности│ │ │ │

│ │руководителей и │ │ │ │

│ │сотрудников │ │ │ │

│ │(показатели │ │ │ │

│ │эффективности) │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 6.2 │Внесение │Предложения с │ Ежегодно, │ Департамент │

│ │предложений в │обоснованиями и │ март │ социального │

│ │проект закона │расчетами в проект│ │ развития │

│ │Тюменской области │закона Тюменской │ │ Тюменской │

│ │об областном │области: │ │ области │

│ │бюджете на │- в 2014 году - на│ │ │

│ │очередной │10%; │ │ │

│ │финансовый год и │- в 2015 году - на│ │ │

│ │плановый период в │15%; │ │ │

│ │части индексации │Размер индексации │ │ │

│ │фондов оплаты труда│в 2016 - 2018 гг. │ │ │

│ │в соответствии с │будет определен │ │ │

│ │утвержденной │при формировании │ │ │

│ │"дорожной картой" │бюджета на │ │ │

│ │ │очередной │ │ │

│ │ │финансовый год │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│6.2.1│Расчет потребности │Методические │ 2013 год │ Департамент │

│ │расходов на │рекомендации │ │ социального │

│ │повышение │ │ │ развития │

│ │заработной платы │ │ │ Тюменской │

│ │категориям │ │ │ области │

│ │работников, │ │ │ │

│ │определенных │ │ │ │

│ │Указами Президента │ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации │ │ │ │

│ │от 07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F2366D49DCB7D0423546328B2Cw0E)│ │ │ │

│ │и от 28.12.2012 │ │ │ │

│ │[N 1688](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F3366744DDB7D0423546328B2Cw0E), в │ │ │ │

│ │соответствии с │ │ │ │

│ │рекомендациями │ │ │ │

│ │Министерства труда │ │ │ │

│ │и социальной защиты│ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 6.3 │Подготовка │Нормативные │ 2013 - 2014 │ Департамент │

│ │нормативных │правовые акты │ годы │ социального │

│ │правовых актов, │Тюменской области,│ │ развития │

│ │регламентирующих │локальные акты │ │ Тюменской │

│ │дополнительные меры│департамента │ │ области │

│ │(оптимизация │социального │ │ │

│ │штатной численности│развития Тюменской│ │ │

│ │АУП, аутсорсинг, │области │ │ │

│ │нормирование труда,│ │ │ │

│ │развитие │ │ │ │

│ │внебюджетной │ │ │ │

│ │деятельности) по │ │ │ │

│ │повышению оплаты │ │ │ │

│ │труда в │ │ │ │

│ │соответствии с │ │ │ │

│ │Указами Президента │ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации от │ │ │ │

│ │07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F2366D49DCB7D0423546328B2Cw0E) и │ │ │ │

│ │от 28.12.2012 │ │ │ │

│ │[N 1688](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F3366744DDB7D0423546328B2Cw0E), в │ │ │ │

│ │соответствии с │ │ │ │

│ │рекомендациями │ │ │ │

│ │Министерства труда │ │ │ │

│ │и социальной защиты│ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 6.4 │Мониторинг │Информационно- │ 2013 - 2018 │ Департамент │

│ │достижения целевых │аналитическая │ годы, │ социального │

│ │показателей │записка с │ежеквартально│ развития │

│ │повышения оплаты │предложениями для │ │ Тюменской │

│ │труда, сбор и │прогнозных │ │ области │

│ │обобщение данных │расчетов │ │ │

│ │учреждений о │ │ │ │

│ │численности │ │ │ │

│ │социальных │ │ │ │

│ │работников, врачей,│ │ │ │

│ │среднего и младшего│ │ │ │

│ │медицинского │ │ │ │

│ │персонала, │ │ │ │

│ │педагогических │ │ │ │

│ │работников, занятых│ │ │ │

│ │на штатных │ │ │ │

│ │должностях в │ │ │ │

│ │учреждениях │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения, в │ │ │ │

│ │соответствии с │ │ │ │

│ │Указами Президента │ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации │ │ │ │

│ │от 07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F2366D49DCB7D0423546328B2Cw0E)│ │ │ │

│ │и от 28.12.2012 │ │ │ │

│ │[N 1688](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F3366744DDB7D0423546328B2Cw0E) │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│6.4.1│Мониторинг │Направление │ 1 июля и 31 │ Департамент │

│ │достижения целевых │информации в │ декабря │ социального │

│ │показателей │Министерство труда│ │ развития │

│ │повышения оплаты │и социальной │ │ Тюменской │

│ │труда, сбор и │защиты Российской │ │ области │

│ │обобщение данных │Федерации │ │ │

│ │учреждений о │ │ │ │

│ │численности │ │ │ │

│ │социальных │ │ │ │

│ │работников, врачей,│ │ │ │

│ │среднего и младшего│ │ │ │

│ │медицинского │ │ │ │

│ │персонала, │ │ │ │

│ │педагогических │ │ │ │

│ │работников, занятых│ │ │ │

│ │на штатных │ │ │ │

│ │должностях в │ │ │ │

│ │учреждениях │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения, в │ │ │ │

│ │соответствии с │ │ │ │

│ │Указами Президента │ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации │ │ │ │

│ │от 07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F2366D49DCB7D0423546328B2Cw0E)│ │ │ │

│ │и от 28.12.2012 │ │ │ │

│ │[N 1688](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F3366744DDB7D0423546328B2Cw0E) │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│6.4.2│Мониторинг │Аналитическая │ Ежемесячно │ Департамент │

│ │численности │записка по │ │ социального │

│ │работников, занятых│оптимизации │ │ развития │

│ │на штатных │численности с │ │ Тюменской │

│ │должностях в │учетом │ │ области │

│ │учреждениях │рекомендаций │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения, и │ │ │ │

│ │достижения целевых │ │ │ │

│ │показателей │ │ │ │

│ │повышения │ │ │ │

│ │заработной платы │ │ │ │

│ │отдельным │ │ │ │

│ │категориям │ │ │ │

│ │работников │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 6.5 │Внесение изменений │Локальный акт │ I и II │ Департамент │

│ │в действующую │департамента. │ кварталы │ социального │

│ │систему оплаты │Дополнительные │ 2013 г. │ развития │

│ │труда руководителей│соглашения (к │ │ Тюменской │

│ │учреждений, │трудовым │ │ области │

│ │заключение │договорам) с │ │ │

│ │дополнительных │руководителями │ │ │

│ │соглашений с │учреждений │ │ │

│ │руководителями │социального │ │ │

│ │учреждений │обслуживания │ │ │

│ │социального │населения │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения Тюменской│ │ │ │

│ │области о │ │ │ │

│ │соблюдении целевых │ │ │ │

│ │значений повышения │ │ │ │

│ │оплаты труда │ │ │ │

│ │отдельным │ │ │ │

│ │категориям │ │ │ │

│ │работников с целью │ │ │ │

│ │доведения │ │ │ │

│ │соотношения их │ │ │ │

│ │заработной платы к │ │ │ │

│ │средней заработной │ │ │ │

│ │плате по Тюменской │ │ │ │

│ │области к 2018 году│ │ │ │

│ │до 100% │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 6.6 │Приведение трудовых│Дополнительные │ I и II │ │

│ │договоров │соглашения (к │ кварталы │ │

│ │руководителей │трудовым │ 2013 г. │ │

│ │учреждений в │договорам) с │ │ │

│ │соответствие с │руководителями │ │ │

│ │типовой формой, │учреждений │ │ │

│ │рекомендованной │социального │ │ │

│ │Правительством │обслуживания │ │ │

│ │Российской │населения │ │ │

│ │Федерации │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 6.7 │Организация │Сохранение │ Постоянно │ Департамент │

│ │широкомасштабной │комфортного │ │ социального │

│ │разъяснительной │морального климата│ │ развития │

│ │работы совместно с │и социальной │ │ Тюменской │

│ │профсоюзными │напряженности в │ │ области │

│ │организациями среди│коллективах │ │ │

│ │сотрудников │ │ │ │

│ │учреждений │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения об этапах│ │ │ │

│ │проведения │ │ │ │

│ │мероприятий по │ │ │ │

│ │повышению оплаты │ │ │ │

│ │труда в рамках │ │ │ │

│ │Указов Президента │ │ │ │

│ │Российской │ │ │ │

│ │Федерации │ │ │ │

│ │от 07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F2366D49DCB7D0423546328B2Cw0E)│ │ │ │

│ │и от 28.12.2012 │ │ │ │

│ │[N 1688](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F3366744DDB7D0423546328B2Cw0E) │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 6.8 │Организационно- │Методические │ Постоянно, │ Департамент │

│ │методическая работа│рекомендации по │ начиная с │ социального │

│ │с учреждениями │определению │марта 2013 г.│ развития │

│ │социального │нагрузки на 1 │ │ Тюменской │

│ │обслуживания │сотрудника, │ │ области │

│ │населения по │разработка единого│ │ │

│ │определению систем │штатного │ │ │

│ │нормирования труда,│расписания. │ │ │

│ │проведение │Определение │ │ │

│ │комплексных │эффективной │ │ │

│ │проверок по │системы по │ │ │

│ │контролю за │нормированию труда│ │ │

│ │исполнением норм │в учреждениях │ │ │

│ │[статьи 159](consultantplus://offline/ref=91205D530CBF4DCCD17F9FDFAA866045E4F53B6945D8B7D0423546328BC039366427C9A7DE0474442Bw0E) │социального │ │ │

│ │Трудового кодекса │обслуживания │ │ │

│ │Российской │населения │ │ │

│ │Федерации │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│ 6.9 │Реализация │Ежегодное обучение│ 2013 - 2018 │ Департамент │

│ │ежегодного Плана по│не менее 30% │ годы │ социального │

│ │обучению и │работников │ │ развития │

│ │повышению │учреждений │ │ Тюменской │

│ │квалификации │социального │ │ области │

│ │работников отрасли,│обслуживания │ │ │

│ │в т.ч. с │населения │ │ │

│ │работниками, │ │ │ │

│ │занимающимися │ │ │ │

│ │вопросами трудовых │ │ │ │

│ │отношений и оплаты │ │ │ │

│ │труда, с целью │ │ │ │

│ │обеспечения │ │ │ │

│ │соответствия │ │ │ │

│ │работников │ │ │ │

│ │современным │ │ │ │

│ │квалификационным │ │ │ │

│ │требованиям │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│6.10 │Внесение изменений │Уровень │ 2013 г. │ Департамент │

│ │в действующую │соотношения │ │ социального │

│ │систему оплаты и │средней заработной│ │ развития │

│ │стимулирования │платы │ │ Тюменской │

│ │труда руководителей│руководителей │ │ области │

│ │в части │учреждений │ │ │

│ │установления │социального │ │ │

│ │предельного │обслуживания │ │ │

│ │значения уровня │населения и │ │ │

│ │соотношения средней│средней заработной│ │ │

│ │заработной платы │платы работников │ │ │

│ │руководителей │учреждений не │ │ │

│ │учреждений │более чем в 7 раз │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения и средней│ │ │ │

│ │заработной платы │ │ │ │

│ │работников │ │ │ │

│ │учреждений не более│ │ │ │

│ │чем в 7 раз │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│6.11 │Обеспечение │Доля оплаты труда │ 2013 - 2018 │ Департамент │

│ │расходов на оплату │работников АУП в │ годы │ социального │

│ │труда работников │фонде оплаты труда│ │ развития │

│ │административно- │учреждений │ │ Тюменской │

│ │управленческого │социального │ │ области │

│ │персонала в фонде │обслуживания │ │ │

│ │оплаты труда │населения в │ │ │

│ │учреждений │размере не более │ │ │

│ │социального │30% │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения не более │ │ │ │

│ │30% │ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│6.12 │Обеспечение │Методические │ 2013 - 2018 │ Департамент │

│ │соотношения средней│рекомендации │ годы │ социального │

│ │заработной платы │департамента об │ │ развития │

│ │основного и │утверждении │ │ Тюменской │

│ │вспомогательного │перечня категорий │ │ области │

│ │персонала до 1:0,7 │персонала, │ │ │

│ │в зависимости от │относящегося к │ │ │

│ │типа учреждения │основному и │ │ │

│ │ │вспомогательному │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│6.13 │Реализация │Реализация │ 2013 - 2018 │ Департамент │

│ │мероприятий по │мероприятий, │ гг. │ социального │

│ │привлечению средств│направленных на │ │ развития │

│ │на повышение оплаты│повышение │ │ Тюменской │

│ │труда отдельным │заработной платы │ │ области │

│ │категориям │работников до │ │ │

│ │работников │уровня средней по │ │ │

│ │учреждений (в т.ч.│региону в 2018 │ │ │

│ │не указанным в │году, ежегодно, в │ │ │

│ │Указах) путем │соответствии с │ │ │

│ │оптимизации │целевыми │ │ │

│ │организации работы,│значениями │ │ │

│ │численности │ │ │ │

│ │административно- │ │ │ │

│ │управленческого │ │ │ │

│ │персонала (АУП), │ │ │ │

│ │сокращения │ │ │ │

│ │неэффективных и │ │ │ │

│ │затратных │ │ │ │

│ │подразделений │ │ │ │

│ │учреждений, а также│ │ │ │

│ │форм работы, │ │ │ │

│ │развития │ │ │ │

│ │внебюджетной │ │ │ │

│ │деятельности и т.д.│ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│6.14 │Обеспечение │Предупреждение и │ Ежегодно, │ Департамент │

│ │представления │исключение фактов │ начиная с │ социального │

│ │сведений о доходах,│коррупции │ 2013 года │ развития │

│ │об имуществе и │ │ │ Тюменской │

│ │обязательствах │ │ │ области │

│ │имущественного │ │ │ │

│ │характера, а также │ │ │ │

│ │о доходах, об │ │ │ │

│ │имуществе и │ │ │ │

│ │обязательствах │ │ │ │

│ │имущественного │ │ │ │

│ │характера супруги │ │ │ │

│ │(супруга) и │ │ │ │

│ │несовершеннолетних │ │ │ │

│ │детей граждан, │ │ │ │

│ │претендующих на │ │ │ │

│ │замещение │ │ │ │

│ │должностей │ │ │ │

│ │руководителя │ │ │ │

│ │учреждения │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения, а также │ │ │ │

│ │граждан, замещающих│ │ │ │

│ │указанные │ │ │ │

│ │должности, │ │ │ │

│ │проведение проверок│ │ │ │

│ │достоверности и │ │ │ │

│ │полноты сведений о │ │ │ │

│ │доходах, об │ │ │ │

│ │имуществе и │ │ │ │

│ │обязательствах │ │ │ │

│ │имущественного │ │ │ │

│ │характера, │ │ │ │

│ │представляемых │ │ │ │

│ │гражданами, │ │ │ │

│ │претендующими на │ │ │ │

│ │замещение должности│ │ │ │

│ │руководителя │ │ │ │

│ │учреждения │ │ │ │

│ │социального │ │ │ │

│ │обслуживания │ │ │ │

│ │населения, а также │ │ │ │

│ │гражданами, │ │ │ │

│ │замещающими │ │ │ │

│ │указанные должности│ │ │ │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│6.15 │Подготовка отчета │Ежеквартальный │ 2013 - 2018 │ Департамент │

│ │об исполнении │мониторинг │ гг., │ социального │

│ │мероприятий │результатов │ежеквартально│ развития │

│ │"дорожной карты" │реализации │ │ Тюменской │

│ │ │"дорожной карты" │ │ области │

├─────┼───────────────────┼──────────────────┼─────────────┼──────────────┤

│6.16 │Проведение │Повышение престижа│ Ежегодно │ Департамент │

│ │регионального этапа│профессий в сфере │ │ социального │

│ │конкурса на звание │социального │ │ развития │

│ │"Лучший работник │обслуживания, │ │ Тюменской │

│ │учреждения │стимулирование │ │ области │

│ │социального │кадрового состава │ │ АУ ДПО и РСТ │

│ │обслуживания", │учреждений отрасли│ │ "Областной │

│ │участие во │"Социальная │ │центр "Семья" │

│ │Всероссийском │политика" │ │ │

│ │профессиональном │ │ │ │

│ │конкурсе │ │ │ │

└─────┴───────────────────┴──────────────────┴─────────────┴──────────────┘